

Energy, Environment, Health, and Safety Policy (EHS)

Leica Microsystems (LMS) is committed to conducting its business in an environmentally responsible manner, in compliance with all applicable laws and regulations relating to environmental protection, health, safety, and energy (EHS), in a manner that promotes and protects the health and safety of our employees, temporary workers, visitors, contractors, customers, business partners, and members of our local communities around the world.

This policy applies to LMS subsidiaries worldwide.

LMS implements this policy by integrating EHS requirements into its operations through the Danaher Business System (DBS) of its parent company, Danaher.

LMS operates our business in accordance with the following principles. These principles support our commitment to EHS:

- Compliance with all applicable EHS laws and regulations, including RoHS, REACH, and applicable corporate-level policies, standards, and procedures, including those related to energy efficiency, energy use, and energy consumption.
- Employees are consulted and encouraged to participate in the EHS management process, and feedback is sought on how the LMS EHS program can be continuously improved (through the annual employee engagement survey, Danaher's Global EHS Community of Practice (which includes EHS leaders from around the world) and site-specific EHS committees).
- LMS is committed to ensuring the availability of information and resources necessary to achieve objectives and energy targets.
- Adoption of meaningful EHS priorities and targets to promote continuous improvement, including in relation to the prevention and reduction of workplace injuries and illnesses, as well as energy targets. Regular review of progress at various levels of the company.
- Routine, formal assessment of compliance with applicable laws, regulations, and guidelines through a combination of self-assessments and independent personal audits.
- Integrity and accountability in personal conduct.
- LMS employees are expected to understand the EHS issues and risks associated with their work.
- LMS employees are required to act in an environmentally conscious and safe manner. This duty extends to employees and temporary staff, visitors, contractors, customers, business partners, and members of our local communities.
- Commitment to continuous improvement through the use of DBS-oriented EHS, energy, management systems, and tools, including a process for assessing EHS maturity and a set of DBS EHS tools.
- Integration of healthy EHS practices into applicable business functions to prioritize resources and risk mitigation measures with the goal of reducing and preventing incidents that could result in life-threatening or life-changing consequences.
- Consideration of the impact on the environment and energy consumption, health, and safety when developing new products or processes and when selecting production materials.
- LMS supports the procurement of energy-efficient products and services that have an impact on energy-related performance.
- LMS supports design-related activities that take into account the improvement of energy-related performance.
- Planning, operating, and maintaining our facilities while minimizing greenhouse gas and noise emissions, air pollution, energy consumption, and waste, while protecting water resources and preserving biodiversity.
- Responsible use of materials, including, where possible, recycling and reuse of materials, and consideration of product life cycle to minimize environmental impact and energy use.
- EHS and sustainability audits of all business acquisitions prior to the purchase, sale, or lease of real estate.
- Sensitivity to community concerns regarding environmental, health, energy, occupational safety, and sustainability issues.

This policy has been approved by the President and CEO of LMS and the General Counsel. LMS is committed to communicating this policy to its employees and external stakeholders via the intranet, external website, annual reports, and other LMS channels. We also commit to reviewing and updating the policy on a regular basis.

Energie-, Umwelt-, Gesundheits-, Sicherheitspolitik (EHS)

Leica Microsystems (LMS) verpflichtet sich, ihre Geschäfte auf umweltverträgliche Weise unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zu Umweltschutz, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Energie (EHS) in einer Weise zu führen, welche die Gesundheit und Arbeitssicherheit unserer Mitarbeiter¹, Zeitarbeiter, Besucher, Auftragnehmer, Kunden, Geschäftspartner und Mitglieder unserer lokalen Gemeinschaften auf der ganzen Welt fördert und schützt.

Diese Richtlinie gilt für LMS Tochtergesellschaften weltweit.

LMS setzt diese Richtlinie um, indem sie EHS-Anforderungen über das Danaher Business System (DBS) des Mutterkonzerns Danaher in den Betrieb integriert.

LMS arbeitet bei der Führung unseres Geschäfts nach den folgenden Grundsätzen. Diese Grundsätze unterstützen unser Engagement für EHS:

- Einhaltung aller geltenden EHS Gesetze und -vorschriften, darunter RoHS, REACH und geltende Richtlinien, Standards und Verfahren auf Unternehmensebene auch im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch.
- Die Mitarbeiter werden konsultiert und ermutigt am EHS-Managementprozess teilzunehmen, es wird um Feedback gebeten, wie das EHS-Programm von LMS kontinuierlich verbessert werden kann (durch die jährliche Umfrage zum Mitarbeiterengagement, die Globale EHS Community of Practice von Danaher (der EHS-Führungskräfte auf der ganzen Welt angehören und standortspezifische EHS-Ausschüsse).
- LMS verpflichtet sich, die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen von Zielen und Energiezielen sicherzustellen.
- Verabschiedung aussagekräftiger EHS-Prioritäten und -Ziele zur Förderung kontinuierlicher Verbesserungen, auch im Hinblick auf Prävention und Reduzierung von Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz sowie Energiezielen. Regelmäßige Überprüfung der Fortschritte auf verschiedenen Unternehmensebenen.
- Routinemäßige, formelle Bewertung der Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Richtlinien durch eine Kombination aus Selbsteinschätzungen und unabhängigen persönlichen Audits.
- Integrität und Rechenschaftspflicht bei persönlichem Verhalten.
- Von LMS-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die mit ihrer Arbeit verbundenen EHS Probleme und -Risiken verstehen.
- LMS-Mitarbeiter sind verpflichtet, in einer umweltbewussten und sicheren Art und Weise zu handeln. Diese Pflicht erstreckt sich auf Mitarbeiter und Zeitarbeiter, Besucher, Auftragnehmer, Kunden, Geschäftspartner und Mitglieder unserer lokalen Gemeinschaften.
- Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung durch den Einsatz von DBS-orientierten EHS-, Energie-, Managementsystemen und - Tools, einschließlich eines Prozesses zur Bewertung des EHS-Reifegrades und einer Reihe von DBS EHS-Tools.
- Integration gesunder EHS Praktiken in die geltenden Geschäftsfunktionen, um Ressourcen und Maßnahmen zur Risikominderung mit dem Ziel zu priorisieren, Vorfälle zu reduzieren und zu verhindern, die zu lebensbedrohlichen oder lebensverändernden Folgen führen könnten.
- Berücksichtigung der Auswirkungen auf die Umwelt und die Energieverbräuche, Gesundheit und Arbeitssicherheit bei der Entwicklung neuer Produkte oder Verfahren und bei der Auswahl der Produktionsmaterialien.
- LMS unterstützt die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben.
- LMS unterstützt auslegungsbezogene Tätigkeiten, die die Verbesserung der energiebezogenen Leistung berücksichtigen.
- Planung, Betrieb und Wartung unserer Anlagen unter Minimierung von Treibhausgas- und Lärmemissionen, Luftverschmutzung, Energieverbrauch und Abfall, bei gleichzeitigem Schutz der Wasserressourcen und Erhaltung der biologischen Vielfalt.
- Verantwortungsbewusste Verwendung von Materialien, einschließlich, soweit möglich, der Recycling und Wiederverwendung von Materialien, sowie Berücksichtigung der Produktlebensdauer, um die Auswirkungen auf die Umwelt und den Energieeinsatz zu minimieren.
- EHS- und Nachhaltigkeitsprüfungen aller Betriebsübernahmen vor dem Kauf, Verkauf oder der Vermietung von Immobilien.
- Sensibilität für Anliegen der Gemeinschaft in Bezug auf Umwelt-, Gesundheits-, Energie-, Arbeitssicherheits- und Nachhaltigkeitsfragen.

Diese Richtlinie wurde von der Präsidentin und CEO der LMS sowie vom General Counsel genehmigt. LMS verpflichtet sich, diese Richtlinie seinen Mitarbeitern und externen Stakeholdern über das Intranet, die externe Website, Jahresberichte und andere Kanäle von LMS nahezubringen. Wir verpflichten uns außerdem dazu, die Richtlinie routinemäßig zu überprüfen und zu aktualisieren.

Dr. Annette Rinck (Präsidentin LMS)

1. Juni 2025

¹ Unser Unternehmen verwendet den Begriff „Mitarbeiter“ und „Zeitarbeiter“ für eine leichtere Lesbarkeit. Dabei ist es unsere Absicht, dass der Begriff „Mitarbeiter“ und „Zeitarbeiter“ alle Geschlechter einschließt.

能源、环境、健康与安全政策 (EHS)

Leica Microsystems (LMS) 承诺以符合环境保护、健康保护、工作安全和能源 (EHS) 的所有适用法律和法规的方式开展业务，以促进和保护我们全球员工¹、临时员工、访客、承包商、客户、业务合作伙伴和当地社区成员的健康和工作安全。

该政策适用于 LMS 在全球的子公司。

LMS 通过将 EHS 要求纳入母公司 Danaher 的 Danaher 业务系统 (DBS) 来实施该政策。

LMS 在经营业务时遵循以下原则。这些原则支持我们对 EHS 的承诺：

- 遵守所有适用的 EHS 法律法规，包括 RoHS、REACH 以及与能源效率、能源使用和能源消耗相关的公司级准则、标准和程序。
- 咨询员工并鼓励他们参与 EHS 管理流程，征求他们对如何持续改进 LMS EHS 计划的反馈意见（通过年度员工参与度调查、丹纳赫全球 EHS 实践社区（由全球 EHS 领导者组成）和各地 EHS 委员会）。
- LMS 承诺确保提供实现目标和能源目标所需的信息和资源。
- 制定有意义的 EHS 优先事项和目标，以促进持续改进，包括预防和减少工作场所的伤害和疾病以及能源目标。定期审查各级公司的进展。
- 通过自我评估和独立的人员审核，定期对遵守相关法律、法规和准则的情况进行正式评估。
- 个人行为的诚信和问责。
- LMS 员工应了解与工作相关的 EHS 问题和风险。
- LMS 员工有义务以环保和安全的方式行事。该义务适用于员工和临时员工、访客、承包商、客户、业务合作伙伴以及我们当地社区的成员。
- 通过使用 DBS 导向的 EHS、能源、管理系统和工具，包括 EHS 成熟度评估流程和一系列 DBS EHS 工具，致力于持续改进。
- 将健康的 EHS 实践融入现有的业务职能，优先考虑资源和风险缓解措施，以减少和预防可能导致生命危险或改变生活的事件。
- 在开发新产品或工艺以及选择生产材料时，考虑对环境、能源消耗、健康和工作安全的影响。
- LMS 支持采购对能源相关绩效有影响的高能效产品和服务。
- LMS 支持考虑能源相关绩效改进的设计相关活动。
- 在规划、运营和维护我们的设备时，尽量减少温室气体和噪音排放、空气污染、能源消耗和废物，同时保护水资源和生物多样性。
- 负责任地使用材料，包括尽可能回收和再利用材料，并考虑产品寿命，以最大限度地减少对环境 and 能源使用的影响。
- 在购买、出售或出租房地产之前，对所有业务收购进行 EHS 和可持续性审查。
- 对社区在环境、健康、能源、工作安全和可持续发展方面的问题保持敏感。

本政策已由 LMS 总裁兼首席执行官以及总法律顾问批准。LMS 承诺通过内网、外部网站、年度报告和 LMS 的其他渠道向员工和外部利益相关者宣传该政策。我们还承诺定期审查和更新该政策。

Política de energía, medio ambiente, salud y seguridad (EHS)

Leica Microsystems (LMS) se compromete a llevar a cabo sus actividades de forma respetuosa con el medio ambiente, cumpliendo todas las leyes y normativas vigentes en materia de protección del medio ambiente, salud, seguridad y energía (EHS), de manera que se promueva y proteja la salud y la seguridad en el trabajo de nuestros empleados¹, trabajadores temporales, visitantes, contratistas, clientes, socios comerciales y miembros de nuestras comunidades locales en todo el mundo.

Esta política se aplica a las filiales de LMS en todo el mundo.

LMS aplica esta política integrando los requisitos de EHS en sus operaciones a través del Sistema Empresarial Danaher (DBS) de la empresa matriz Danaher.

LMS opera de acuerdo con los siguientes principios. Estos principios respaldan nuestro compromiso con EHS:

- Cumplimiento de todas las leyes y normativas de EHS aplicables, incluidas RoHS, REACH y las directrices, normas y procedimientos aplicables a nivel empresarial, también en relación con la eficiencia energética, el uso de la energía y el consumo de energía.
- Se consulta a los empleados y se les anima a participar en el proceso de gestión de EHS, y se les pide su opinión sobre cómo se puede mejorar continuamente el programa de EHS de LMS (a través de la encuesta anual sobre el compromiso de los empleados, la Comunidad Global de Prácticas de EHS de Danaher, que incluye a directivos de EHS de todo el mundo, y los comités de EHS específicos de cada centro).
- LMS se compromete a garantizar la disponibilidad de la información y los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y las metas energéticas.
- Adopción de prioridades y objetivos significativos en materia de EHS para promover la mejora continua, también en lo que respecta a la prevención y reducción de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo, así como a los objetivos energéticos. Revisión periódica de los progresos realizados en los distintos niveles de la empresa.
- Evaluación rutinaria y formal del cumplimiento de las leyes, reglamentos y directrices aplicables mediante una combinación de autoevaluaciones y auditorías personales independientes.
- Integridad y responsabilidad en el comportamiento personal.
- Se espera que los empleados de LMS comprendan los problemas y riesgos de EHS relacionados con su trabajo.

- Los empleados de LMS están obligados a actuar de forma respetuosa con el medio ambiente y segura. Esta obligación se extiende a los empleados y trabajadores temporales, visitantes, contratistas, clientes, socios comerciales y miembros de nuestras comunidades locales.
- Compromiso con la mejora continua mediante el uso de sistemas y herramientas de EHS, energía y gestión orientados a DBS, incluido un proceso de evaluación del grado de madurez de EHS y un conjunto de herramientas de EHS de DBS.
- Integrar prácticas de EHS saludables en las funciones comerciales existentes para priorizar los recursos y las medidas de reducción de riesgos con el objetivo de reducir y prevenir incidentes que puedan tener consecuencias que pongan en peligro la vida o la salud.
- Tener en cuenta el impacto en el medio ambiente y el consumo de energía, la salud y la seguridad en el trabajo al desarrollar nuevos productos o procesos y al seleccionar los materiales de producción.
- LMS apoya la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes que tengan un impacto en el rendimiento energético.
- LMS apoya las actividades de diseño que tienen en cuenta la mejora del rendimiento energético.
- Planificación, funcionamiento y mantenimiento de nuestras instalaciones minimizando las emisiones de gases de efecto invernadero y el ruido, la contaminación atmosférica, el consumo de energía y los residuos, protegiendo al mismo tiempo los recursos hídricos y conservando la biodiversidad.
- Uso responsable de los materiales, incluyendo, en la medida de lo posible, el reciclaje y la reutilización de los mismos, así como la consideración de la vida útil de los productos para minimizar el impacto medioambiental y el consumo de energía.
- Auditorías de EHS y sostenibilidad de todas las adquisiciones operativas antes de la compra, venta o alquiler de inmuebles.
- Sensibilidad hacia las preocupaciones de la comunidad en materia de medio ambiente, salud, energía, seguridad en el trabajo y sostenibilidad.

Esta política ha sido aprobada por la presidenta y directora general de LMS, así como por el consejero general. LMS se compromete a comunicar esta política a sus empleados y a las partes interesadas externas a través de la intranet, el sitio web externo, los informes anuales y otros canales de LMS. También nos comprometemos a revisar y actualizar la política de forma rutinaria.

Política de energia, ambiente, saúde e segurança (EHS)

A Leica Microsystems (LMS) está empenhada em conduzir os seus negócios de forma ambientalmente responsável, cumprindo todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de proteção ambiental, saúde, segurança e energia (EHS), de forma a promover e proteger a saúde e a segurança no trabalho dos nossos funcionários¹, trabalhadores temporários, visitantes, contratados, clientes, parceiros comerciais e membros das nossas comunidades locais em todo o mundo.

Essa política se aplica a todas as subsidiárias da LMS no mundo todo.

A LMS implementa essa política integrando os requisitos de EHS através do Danaher Business System (DBS) da empresa-mãe Danaher.

A LMS opera os seus negócios de acordo com os princípios a seguir. Esses princípios apoiam o nosso compromisso com a EHS:

- Cumprimento de todas as leis e regulamentos de EHS aplicáveis, incluindo RoHS, REACH e diretrizes, normas e procedimentos aplicáveis ao nível da empresa, também no que diz respeito à eficiência energética, utilização de energia e consumo de energia.
 - Os funcionários são consultados e incentivados a participar no processo de gestão de EHS, e é solicitado feedback sobre como o programa de EHS da LMS pode ser melhorado continuamente (através do inquérito anual sobre o envolvimento dos funcionários, a Comunidade Global de Práticas de EHS da Danaher (que inclui gestores de EHS de todo o mundo e comissões de EHS específicas de cada local).
 - A LMS compromete-se a garantir a disponibilidade de informações e recursos necessários para atingir as metas e objetivos energéticos.
 - Adoção de prioridades e objetivos de EHS significativos para promover melhorias contínuas, também no que diz respeito à prevenção e redução de lesões e doenças no local de trabalho, bem como objetivos energéticos. Revisão regular do progresso em vários níveis da empresa.
 - Avaliação formal e rotineira da conformidade com as leis, regulamentos e diretrizes aplicáveis, através de uma combinação de autoavaliações e auditorias pessoais independentes.
 - Integridade e responsabilidade no comportamento pessoal.
 - Os funcionários da LMS devem compreender os problemas e riscos de EHS associados ao seu trabalho.
-
- Os funcionários da LMS são obrigados a agir de forma ambientalmente consciente e segura. Esta obrigação estende-se aos funcionários e trabalhadores temporários, visitantes, contratados, clientes, parceiros comerciais e membros das nossas comunidades locais.
 - Compromisso com a melhoria contínua através da utilização de sistemas e ferramentas de EHS, energia e gestão orientados para o DBS, incluindo um processo de avaliação do nível de maturidade de EHS e um conjunto de ferramentas de EHS do DBS.
 - Integrar práticas EHS saudáveis nas funções comerciais em vigor, para priorizar recursos e medidas de redução de riscos com o objetivo de reduzir e prevenir incidentes que possam causar consequências fatais ou que alterem a vida.
 - Levar em consideração os impactos sobre o ambiente e o consumo de energia, a saúde e a segurança no trabalho ao desenvolver novos produtos ou processos e ao selecionar os materiais de produção.
 - O LMS apoia a aquisição de produtos e serviços energeticamente eficientes que têm impacto no desempenho energético.
 - O LMS apoia atividades relacionadas com a concepção que têm em conta a melhoria do desempenho energético.
 - Planeamento, operação e manutenção das nossas instalações, minimizando as emissões de gases de efeito estufa e ruído, a poluição do ar, o consumo de energia e os resíduos, protegendo simultaneamente os recursos hídricos e preservando a biodiversidade.
 - Utilização responsável de materiais, incluindo, sempre que possível, a reciclagem e reutilização de materiais, bem como a consideração do ciclo de vida dos produtos, a fim de minimizar o impacto ambiental e o consumo de energia.
 - Avaliações de EHS e sustentabilidade de todas as aquisições operacionais antes da compra, venda ou locação de imóveis.
 - Sensibilidade às preocupações da comunidade em relação a questões ambientais, de saúde, energia, segurança no trabalho e sustentabilidade.
- Esta política foi aprovada pela presidente e CEO da LMS, bem como pelo conselho geral. A LMS compromete-se a divulgar esta política aos seus funcionários e partes interessadas externas através da intranet, do site externo, dos relatórios anuais e de outros canais da LMS. Também nos comprometemos a rever e atualizar a política regularmente.